



BUKU SAKU

PENGEMBANGAN KARIR DAN PROMOSI

**TUGAS BELAJAR. IZIN BELAJAR. SURAT
KETERANGAN MEMILIKI IJAZAH.
UJIAN DINAS. UJIAN PENYESUAIAN
KENAIKAN PANGKAT. MANAJEMEN
TALENDA.**

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

JULI, 2026

TUGAS BELAJAR

TUGAS BELAJAR ADALAH PENUGASAN RESMI DARI PEJABAT PEMBINA KEPEGAWAIAN KEPADA PNS UNTUK MENGIKUTI PENDIDIKAN FORMAL DALAM JANGKA WAKTU TERTENTU SEBAGAI BAGIAN DARI PENGEMBANGAN KOMPETENSI ORGANISASI

TUJUAN TUGAS BELAJAR ITU APA SIH?

- MENINGKATKAN KOMPETENSI ASN;
- MEMENUHI KEBUTUHAN JABATAN;
- MENDUKUNG MANAJEMEN TALENTA;
- MENINGKATKAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK;
- MEMENUHI KEBUTUHAN SDM STRATEGIS PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG.

SIAPA YANG DAPAT MEMPEROLEH TUGAS BELAJAR?

PNS YANG MEMENUHI PERSYARATAN ADMINISTRASI, DISIPLIN, KINERJA, KEBUTUHAN ORGANISASI, USIA, SERTA MEMPEROLEH PERSETUJUAN DARI PEJABAT PEMBINA KEPEGAWAIAN. BISA JUGA KARENA LOLOS BEASISWA DARI PIHAK KETIGA DILUAR PEMDA YA !

KARENA BELUM ADA

PERATURAN / KEBIJAKAN / REGULASI UNTUK
TEMAN-TEMAN P3K, SEMENTARA INI
PERIJINAN TUGAS BELAJAR MASIH UNTUK
PNS DULU YAA..

HAK-HAK PESERTA TUGAS BELAJAR

- MEMPEROLEH GAJI;
- MEMPEROLEH HAK KEPEGAWAIAN SESUAI KETENTUAN;
- MEMPEROLEH PEMBINAAN;
- MEMPEROLEH FASILITAS SESUAI KETENTUAN APABILA DIBIYAI PEMERINTAH.

KEWAJIBAN PESERTA TUGAS BELAJAR

- MENJAGA NAMA BAIK PEMERINTAH DAERAH;
- MENYELESAIKAN STUDI TEPAT WAKTU;
- MELAPORKAN PERKEMBANGAN STUDI SECARA BERKALA;
- KEMBALI BEKERJA SETELAH SELESAI PENDIDIKAN;
- MELAPORKAN KEPADA BUPATI SETELAH SELESAI PENDIDIKAN

SUMBER PENDANAAN:

- APBN
- APBD
- SUMBER LAIN YANG SAH

BIAYA PENDIDIKAN (COST SHARING DENGAN PEMERINTAH DAERAH)

- MELANJUTKAN KE SARJANA ATAU DIPLOMA IV, 75% BIAYA DITANGGUNG OLEH PEMERINTAH DAERAH
- MELANJUTKAN KE PASCASARJANA, 50% BIAYA DITANGGUNG OLEH PEMERINTAH DAERAH

MELIPUTI BIAYA KULIAH, BIAYA HIDUP, BIAYA UJIAN, BIAYA PENELITIAN, BIAYA BUKU, BIAYA PENULISAN KERTAS KERJA, DAN BIAYA WISUDA.

PERSYARATAN UMUM (TUGAS BELAJAR YANG DIBIYAI APBD)

- BERSTATUS PNS, DAN MASA KERJA TERHITUNG 1 (SATU) TAHUN DARI PENGANGKATAN PNS NYA
- MEMILIKI SISA MASA KERJA DENGAN MEMPERTIMBANGKAN MASA PENDIDIKAN DAN IKATAN DINAS, PALING KURANG:
 - 3 (TIGA) KALI WAKTU NORMATIF PROGRAM STUDI SEBELUM BATAS USIA PENSIUN (TUGAS BELAJAR YANG DI BERHENTIKAN DARI JABATAN)
 - 2 (DUA) KALI WAKTU NORMATIF PROGRAM STUDI SEBELUM BATAS USIA PENSIUN (TUGAS BELAJAR YANG TIDAK DI BERHENTIKAN DARI JABATAN)
- UNSUR PENILAIAN KINERJA DALAM 2 (DUA) TAHUN BERNILAI BAIK
- TIDAK SEDANG MENJALANI HUKUMAN DISIPLIN TINGKAT SEDANG ATAU BERAT DALAM 1 (SATU) TAHUN TERAKHIR
- TIDAK SEDANG MENJALANI PEMBERHENTIAN SEMENTARA SEBAGAI PNS
- TIDAK SEDANG MENJALANI CUTI DI LUAR TANGGUNGAN NEGARA
- PENDIDIKAN MENDUKUNG PELAKSANAAN TUGAS POKOK DAN FUNGSI
- TIDAK SEDANG MENGIKUTI PENDIDIKAN DAN ATAU TELAH MEMILIKI IJAZAH / GELAR YANG SETINGKAT DENGAN PROGRAM PENDIDIKAN YANG AKAN DITEMPUH
- WAJIB IKATAN DINAS:
 - 2 (DUA) KALI MASA TUGAS BELAJAR (DIBERHENTIKAN DARI JABATAN)
 - 1 (SATU) KALI MASA TUGAS BELAJAR (TIDAK DIBERHENTIKAN DARI JABATAN)
- PNS YANG MENJALANI TUGAS BELAJAR LEBIH 6 (ENAM) BULAN, DIBERHENTIKAN DARI JABATAN

PERSYARATAN PEMBIAYAAN DARI APBN,
ATAU PIHAK KETIGA..
MENYESUAIKAN YA..

PERPANJANGAN JANGKA WAKTU

- DAPAT DIPERPANJANG PALING BANYAK 2 (DUA) SEMESTER ATAU 1 (SATU) TAHUN
- DALAM HAL PESERTA TUGAS BELAJAR SELESAI DIBERIKAN PERPANJANGAN TIDAK DAPAT MENYELESAIKAN, MAKA PPK MENCABUT STATUS TUGAS BELAJAR

TUGAS BELAJAR BERKELANJUTAN

DAPAT DILANJUTKAN SECARA BERTURUT-TURUT PALING BANYAK 1 (SATU) KALI JENJANG PENDIDIKAN DIATASNYA, DENGAN PERTIMBANGAN:

- MENDAPAT PERSETUJUAN PPK
- BERPREDIKAT PALING RENDAH CUMLAUDE
- TIDAK PERNAH MENJALANI PERPANJANGAN JANGKA WAKTU TUGAS BELAJAR
- SISA MASA KERJA SETELAH MENYELESAIKAN TUGAS BELAJAR
- TERDAPAT KEBUTUHAN TUGAS BELAJAR

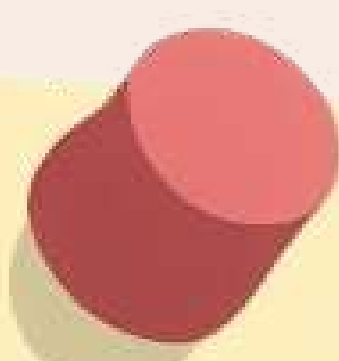
TUGAS BELAJAR BIAYA MANDIRI (IZIN BELAJAR)

MERUPAKAN PERSETUJUAN YANG DIBERIKAN KEPADA ASN UNTUK MENGIKUTI PENDIDIKAN FORMAL TANPA MENINGGALKAN TUGAS KEDINASAN DENGAN SUMBER PENDANAAN MANDIRI ATAU PRIBADI.

PERSYARATAN MUTATIS MUTANDIS
SEPERTI PEMBERIAN TUGAS BELAJAR.

BATAS WAKTU PENGAJUAN MAKSIMAL: SEBELUM PNS LULUS YA,
YANG TERCANTUM DALAM TANGGAL IJAZAH

PNS HARUS TETAP BEKERJA,
DAN TIDAK MENGGANGGU JAM KEDINASAN



PASTIKAN AKREDITASI PROGRAM STUDI NYA YA !

MINIMAL :

- B ATAU BAIK SEKALI DARI LEMBAGA YANG BERWENANG
- C ATAU BAIK DARI LEMBAGA YANG BERWENANG, DENGAN PERSETUJUAN MENTERI



SEBELUM MELAKSANAKAN PENDIDIKAN, ADA BAIKNYA UNTUK CEK
DULU PERSYARATAN WAJIB INI. JANGAN KEBURU DAFTAR YAK !



MENTERI
PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA
DAN REFORMASI BIROKRASI
REPUBLIK INDONESIA

Nomor : B/B/M.SM.03.03/2024

29 Januari 2024

Sifat : Biasa

Lampiran : -

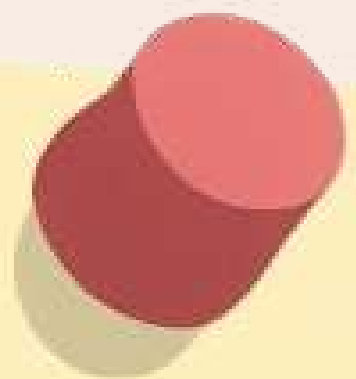
Hal : Rekomendasi Program Studi Akreditasi C atau Baik di Lingkungan Kabupaten Lumajang

Yth. Bupati Lumajang
di
Tempat

Sehubungan dengan surat Bupati Lumajang Nomor: 800/1234/427.72/2023 perihal sebagaimana disebutkan dalam pokok surat, bersama ini dengan hormat kami sampaikan hal-hal sebagai berikut:

- Surat Bupati Lumajang pada intinya menyampaikan permohonan persetujuan tugas belajar biaya mandiri program studi sarjana kebidanan dan profesi bidan pada Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Hafshawaty Pesantren Zainul Hasan di Probolinggo dengan akreditasi C atau Baik.
- Sesuai dengan penjelasan pada ketentuan penyelenggaraan tugas belajar dan persyaratan program studi yang termuat dalam Surat Edaran Menteri PANRB Nomor 28 Tahun 2021 tentang Pengembangan Kompetensi bagi Pegawai Negeri Sipil melalui Jalur Pendidikan, menyatakan bahwa program studi yang dipilih dalam penyelenggaraan tugas belajar di Perguruan Tinggi memiliki akreditasi paling kurang:
 - B atau Baik Sekali dari lembaga yang berwenang bagi program studi Perguruan Tinggi dalam negeri; atau
 - C atau Baik dari lembaga yang berwenang bagi program studi Perguruan Tinggi dalam negeri yang belum memiliki akreditasi B atau Baik Sekali atas persetujuan Menteri.
- Program studi dengan akreditasi C atau Baik dapat diberikan persetujuan apabila memenuhi kriteria sebagai berikut:
 - Senantiasa di daerah tersebut atau daerah sekitarnya tidak terdapat Perguruan

CONTOH SURAT REKOMENDASI DARI KEMENTERIAN



TUGAS BELAJAR YANG DISELENGGARAKAN OLEH PERGURUAN TINGGI
DAPAT DILAKUKAN SECARA JARAK JAUH, KELAS MALAM, DAN ATAU
SABTU/MINGGU..

SEPANJANG..

TELAH MEMILIKI IZIN / PERSETUJUAN PENYELENGGARAAN
PROGRAM STUDI YANG DITERBITKAN OLEH KEMENTERIAN

YANG MENYELENGGARAKAN URUSAN PEMERINTAHAN DI BIDANG
PENDIDIKAN SESUAI KETENTUAN PERUNDANG-UNDANGAN.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
LEMBAGA LAYANAN PENDIDIKAN TINGGI
WILAYAH VII

Jl. Dr. Ir. H. Soekarno No. 177, Surabaya 60117
Telp. (031) 5925418, 5925419, 5947473 Fax. 5947479
Laman : <http://lldikti7.kemdikbud.go.id> , Surel : ult.lldikti7@kemdikbud.go.id

Nomor : 3338/LL7/DT.03.02/2023
Hal : Pengajuan Rekomendasi Pelaksanaan Pembelajaran
Daring dengan metode Hybrid/ Blended *Learning*

18 Desember 2023

Yth. Rektor Institut Ilmu Kesehatan STRADA Indonesia
Jl. Manila No. 37
Kediri

Menindaklanjuti surat Saudara Nomor 0844/IIKSTRADA/2/2.1.9/XI/2023 tanggal 15 November 2023 tentang Pengajuan Rekomendasi Pelaksanaan Pembelajaran Daring dengan metode Hybrid/ Blended *Learning*, dengan ini kami sampaikan hal-hal berikut:

1. Pada prinsipnya LLDIKTI Wilayah VII merekomendasikan penggunaan sistem pembelajaran *hybrid* Institut Ilmu Kesehatan STRADA Indonesia;
2. Penyelenggaraan sistem pembelajaran secara *hybrid* wajib selalu mengacu pada Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi Pasal 14 ayat 3 disebutkan bahwa Fleksibilitas dalam proses pendidikan sebagaimana dimaksud diberikan dalam bentuk : a. proses pembelajaran yang dapat dilakukan secara tatap muka, jarak jauh secara daring, atau kombinasi tatap muka dengan jarak jauh;
3. Institut Ilmu Kesehatan STRADA Indonesia wajib melakukan evaluasi secara berkala terhadap pemenuhan standar dalam sistem pembelajaran *hybrid* yang diselenggarakan.

Demikian, atas perhatian dan kerja sama yang baik, kami sampaikan terima kasih.

Kepala,



CONTOH SURAT PERIJINAN DARI KEMENTERIAN

SURAT KETERANGAN MEMILIKI IJAZAH (SKMI)

PNS YANG TELAH MEMPEROLEH/MEMILIKI IJAZAH SETINGKAT LEBIH TINGGI DARI IJAZAH YANG DIPERGUNAKAN UNTUK PENGANGKATAN SEBAGAI CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL (CPNS), DAPAT MEMPEROLEH SURAT KETERANGAN MEMILIKI IJAZAH.

DISCLAIMER:

- BKN MEMBERIKAN KEBIJAKAN BAHWA APAPUN NILAI PREDIKAT AKREDITASI PROGRAM STUDI SEBELUM KELULUSAN TAHUN 2013, DAPAT DIPERTIMBANGKAN
- RENTANG 2013 HINGGA DESEMBER 2024, DAPAT DIBERIKAN SPTJM PENDIDIKAN DENGAN MEMPERHATIKAN KETENTUAN MUTATIS MUTANDIS PERSYARATAN TUGAS BELAJAR BIAYA MANDIRI

RECOGNISI PEMBELAJARAN LAMPAU (R P L)

SISTEM PENGAKUAN ATAS CAPAIAN PEMBELAJARAN ATAU PENGALAMAN KERJA SESEORANG YANG DIPEROLEH DARI PENDIDIKAN FORMAL, NONFORMAL, INFORMAL, ATAU PENGALAMAN KERJA SEBELUMNYA, UNTUK DISETARAKAN DENGAN KUALIFIKASI PENDIDIKAN TINGGI TERTENTU.

NAMUN HARUS DIPASTIKAN, PROGRAM STUDI TELAH TERDAFTAR DAN MENDAPAT SERTIFIKAT PERIJINAN DAN PENGAKUAN DARI SIERRA. TENTU DENGAN TIDAK MENGINDAHKAN SYARAT PENGAJUAN TUGAS BELAJAR BIAYA MANDIRI YA !

QUESTION AND ANSWER

SAYA SUDAH LULUS S2, APAKAH OTOMATIS NAIK PANGKAT?
TIDAK.

IJAZAH HANYA MERUPAKAN SALAH SATU SYARAT ADMINISTRASI. KENAIKAN PANGKAT TETAP HARUS MEMENUHI SELURUH PERSYARATAN SESUAI REGULASI.

SAYA KULIAH TANPA IZIN BELAJAR DAN TELAH LULUS. BAGAIMANA?
ASN TETAP DAPAT MELAPORKAN IJAZAHNYA. NAMUN BKPSDM AKAN MELAKUKAN VERIFIKASI SESUAI KETENTUAN YANG BERLAKU DAN KONSEKUENSI ADMINISTRATIF DAPAT TIMBUL APABILA PERSYARATAN IZIN TIDAK DIPENUHI.

APAKAH BOLEH IZIN BELAJAR BIAYA MANDIRI DI LUAR LUMAJANG?
BOLEH.
ASAL DILAKUKAN DI LUAR JAM KEDINASAN BEKERJA YA..
HARUS DIPERHATIKAN.

REGULASI JARAK 60 KM, APAKAH MASIH BERLAKU?

TIDAK DIATUR, NAMUN TETAP DIPERHATIKAN YAA ANTARA JAM SELESAI DINAS DENGAN JARAK TEMPUH LOKASI PENDIDIKAN, APAKAH MEMUNGKINKAN UNTUK DILAKUKAN PERJALANAN PULANG PERGI?

QUESTION AND ANSWER

SAAT MENDAFTAR, AKREDITASI JURUSAN BAIK SEKALI, NAMUN KETIKA DI TENGAH PENDIDIKAN BERUBAH MENJADI BAIK, BAGAIMANA?
TIDAK MENGAPA, BKN TETAP MEMBERIKAN KELUWESAN KEBIJAKAN DENGAN MENGAKUI AKREDITASI SAAT MASUK/KELUAR YANG SESUAI DENGAN PERSYARATAN.

APAKAH BISA DILAKUKAN KELAS JAUH DENGAN MEMBUKA KELAS DI LUMAJANG?
BISA, ASALKAN MENDAPATKAN PERSETUJUAN DARI KEMENTERIAN YANG MENANGANI PENDIDIKAN UNTUK MELAKUKAN KELAS JAUH

APAKAH BISA DILAKUKAN KELAS DARING/ONLINE DAN KELAS SABTU/MINGGU?
BISA, ASALKAN MENDAPATKAN PERSETUJUAN DARI KEMENTERIAN YANG MENANGANI PENDIDIKAN UNTUK MELAKUKAN KELAS DARING/ONLINE DAN KELAS SABTU/MINGGU

APAKAH PPPK DAPAT MENGAJUKAN TUGAS BELAJAR, DAN ATAU TUGAS BELAJAR BIAYA MANDIRI?
BELUM DAPAT, KARENA BELUM ADA KEBIJAKAN YANG MENGATUR PENDIDIKAN TEMAN-TEMAN PPPK, MOHON BERSABAR YAA..SEMOGA SEGERA TURUN..

FREE

PENGAJUAN DOKUMEN
ADMINISTRATIF TUGAS BELAJAR, TUGAS
BELAJAR BIAYA MANDIRI, SURAT
KETERANGAN MEMILIKI IJAZAH,
SPTJM PENDIDIKAN:

GRATIS !
TIDAK ADA BIAYA APAPUN

REMEMBER! →

UJIAN DINAS

UJIAN DINAS TINGKAT I ADALAH UJIAN YANG DILAKSANAKAN BAGI PNS YANG BERPANGKAT PENGATUR TINGKAT I GOLONGAN RUANG II/D YANG TELAH MEMENUHI PERSYARATAN UNTUK NAIK KE PANGKAT PENATA MUDA GOLONGAN RUANG III/A

UJIAN DINAS TINGKAT II ADALAH UJIAN YANG DILAKSANAKAN BAGI PNS YANG BERPANGKAT PENATA TINGKAT I GOLONGAN RUANG III/D YANG TELAH MEMENUHI PERSYARATAN UNTUK NAIK KE PANGKAT PEMBINA GOLONGAN RUANG IV/A

JENIS TES UNTUK UJIAN DINAS TINGKAT I TERDIRI ATAS:

- TWK (PANCASILA, UUD 1945, SEJARAH INDONESIA, DAN BAHASA INDONESIA)
- TPU (SISTEM PERENCANAAN PEMBANGUNAN NASIONAL, PERATURAN KEPEGAWAIAN, TATA KELOLA PEMERINTAHAN, KEBIJAKAN PUBLIK, PELAYANAN PUBLIK DAN LITERASI DIGITAL)
- TSI (RENCANA STRATEGIS INSTANSI/SISTEM PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH DAN STRUKTUR ORGANISASI DAN TATA KELOLA (SOTK))

JENIS TES UNTUK UJIAN DINAS TINGKAT II TERDIRI ATAS:

- TWK;
- TPU;
- TPM (MANAJEMEN)
- TSI.



DIKECUALIKAN DARI UJIAN DINAS

- MENUNJUKKAN PRESTASI KERJA LUAR BIASA;
- MENEMUKAN PENEMUAN BARU YANG BERMANFAAT BAGI NEGARA;
- LULUS PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEPEMIMPINAN SEKOLAH PIMPINAN ADMINISTRASI TINGKAT MADYA/PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEPEMIMPINAN STAF DAN PIMPINAN ADMINISTRASI TINGKAT PERTAMA/PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEPEMIMPINAN III/PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEPEMIMPINAN ADMINISTRATOR UNTUK UJIAN DINAS TINGKAT II;
- TELAH MEMPEROLEH IJAZAH STRATA 1 ATAU DIPLOMA-4 UNTUK UJIAN DINAS TINGKAT I DAN MAGISTER ATAU DOKTOR UNTUK UJIAN DINAS TINGKAT II;
- MENDUDUKI JABATAN FUNGSIONAL TERTENTU

PERSYARATAN UMUM UJIAN DINAS TINGKAT I:

- MENDUDUKI PANGKAT II/D;
- BELUM MEMPEROLEH IJAZAH STRATA 1 ATAU DIPLOMA-4;
- TIDAK MENDUDUKI JABATAN FUNGSIONAL TERTENTU;
- TIDAK SEDANG DALAM KEADAAN DIBERHENTIKAN SEMENTARA, MENERIMA UANG TUNGGU, ATAU CUTI DI LUAR TANGGUNGAN NEGARA;
- PENILAIAN KINERJA BERNILAI BAIK DALAM 1 (SATU) TAHUN TERAKHIR.

PERSYARATAN UMUM UJIAN DINAS TINGKAT II:

- MENDUDUKI PANGKAT PALING RENDAH III/D;
- SEDANG MENDUDUKI ESELON III ATAU ESELON IV;
- BELUM MEMPEROLEH IJAZAH MAGISTER (S2) ATAU IJAZAH LAIN YANG SETARA;
- BELUM MENGIKUTI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEPEMIMPINAN SEKOLAH PIMPINAN ADMINISTRASI TINGKAT MADYA/PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEPEMIMPINAN STAF DAN PIMPINAN ADMINISTRASI TINGKAT PERTAMA/PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEPEMIMPINAN III/PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEPEMIMPINAN ADMINISTRATOR;
- TIDAK MENDUDUKI JABATAN FUNGSIONAL TERTENTU;
- TIDAK SEDANG DALAM KEADAAN DIBERHENTIKAN SEMENTARA, MENERIMA UANG TUNGGU, ATAU CUTI DI LUAR TANGGUNGAN NEGARA;
- PENILAIAN KINERJA BERNILAI BAIK DALAM 1 (SATU) TAHUN TERAKHIR.

PENILAIAN DAN NILAI AMBANG BATAS

- SOAL UJIAN DENGAN METODE CAT BKN BERBENTUK TERTULIS DAN BERUPA PILIHAN GANDA
- PENILAIAN UJIAN UNTUK SATU JAWABAN BENAR BERNILAI 5 (LIMA) DAN JAWABAN SALAH ATAU TIDAK MENJAWAB BERNILAI 0 (NOL).
- NILAI AMBANG BATAS UJIAN DINAS TINGKAT I

No.	Jenis Tes	Jumlah Soal	Nilai Maksimal	Nilai Ambang Batas
1.	TWK	40	200	100
2.	TPU	40	200	75
3.	TSI	20	100	35
TOTAL		100	500	

- NILAI AMBANG BATAS UJIAN DINAS TINGKAT II

No.	Jenis Tes	Jumlah Soal	Nilai Maksimal	Nilai Ambang Batas
A. Ujian CAT BKN (Bobot 60%)				
1.	TWK	40	200	100
2.	TPU	50	250	90
3.	TPM	20	100	35
4.	TSI	20	100	40
TOTAL		130	650	
B. Makalah (Bobot 40%)			100	-
Nilai Akhir		-	100	70

- NILAI AKHIR PADA UJIAN DINAS TINGKAT II MERUPAKAN PENGGABUNGAN DARI PENILAIAN CAT BKN DAN PENILAIAN MAKALAH DENGAN PERHITUNGAN SEBAGAI BERIKUT: $\text{NILAI AKHIR} = (60\% * \text{NILAI CAT BKN} / 6,5) + (40\% * \text{NILAI MAKALAH})$
- PENILAIAN MAKALAH UJIAN DINAS TINGKAT II DENGAN BOBOT SEBESAR 40%
 - SISTEMATIKA PENULISAN MAKALAH
 - MANFAAT TOPIK YANG DIAMBIL DENGAN KEBUTUHAN ORGANISASI
 - KETAJAMAN ANALISIS DAN REKOMENDASI YANG DIAJUKAN

- UJIAN DINAS DILAKUKAN DENGAN SISTEM PENGIRIMAN KE KANREG 2 BKN DI SURABAYA
- PEMBIAYAAN DARI APBD (PNBP)
- PESERTA UJIAN DINAS DAN UPKP YANG TIDAK MEMENUHI NILAI AMBANG BATAS DAPAT DIBERIKAN KESEMPATAN UNTUK MENGIKUTI UJIAN ULANG



MORE INFO >>

UJIAN PENYESUAIAN KENAIKAN PANGKAT (UPKP)

UJIAN YANG DILAKSANAKAN BAGI PNS YANG TELAH MEMPEROLEH IJAZAH LEBIH TINGGI DARI JENJANG PANGKAT DAN GOLONGAN RUANG SESUAI JENJANG PENDIDIKAN YANG DIMILIKI SEBELUMNYA UNTUK DAPAT DISESUAIKAN PANGKAT DAN GOLONGAN RUANG DENGAN IJAZAH TERAKHIR YANG DIMILIKI

JENIS TES UNTUK UPKP TERDIRI ATAS:

- TWK;
- TKT (PERKANTORAN, PERATURAN KEPEGAWAIAN, PELAYANAN PUBLIK, TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG BAIK DAN KEBIJAKAN PUBLIK
- TSI; DAN
- TKP. (BAHASA INGGRIS DAN LITERASI DIGITAL)

PERSYARATAN UMUM:

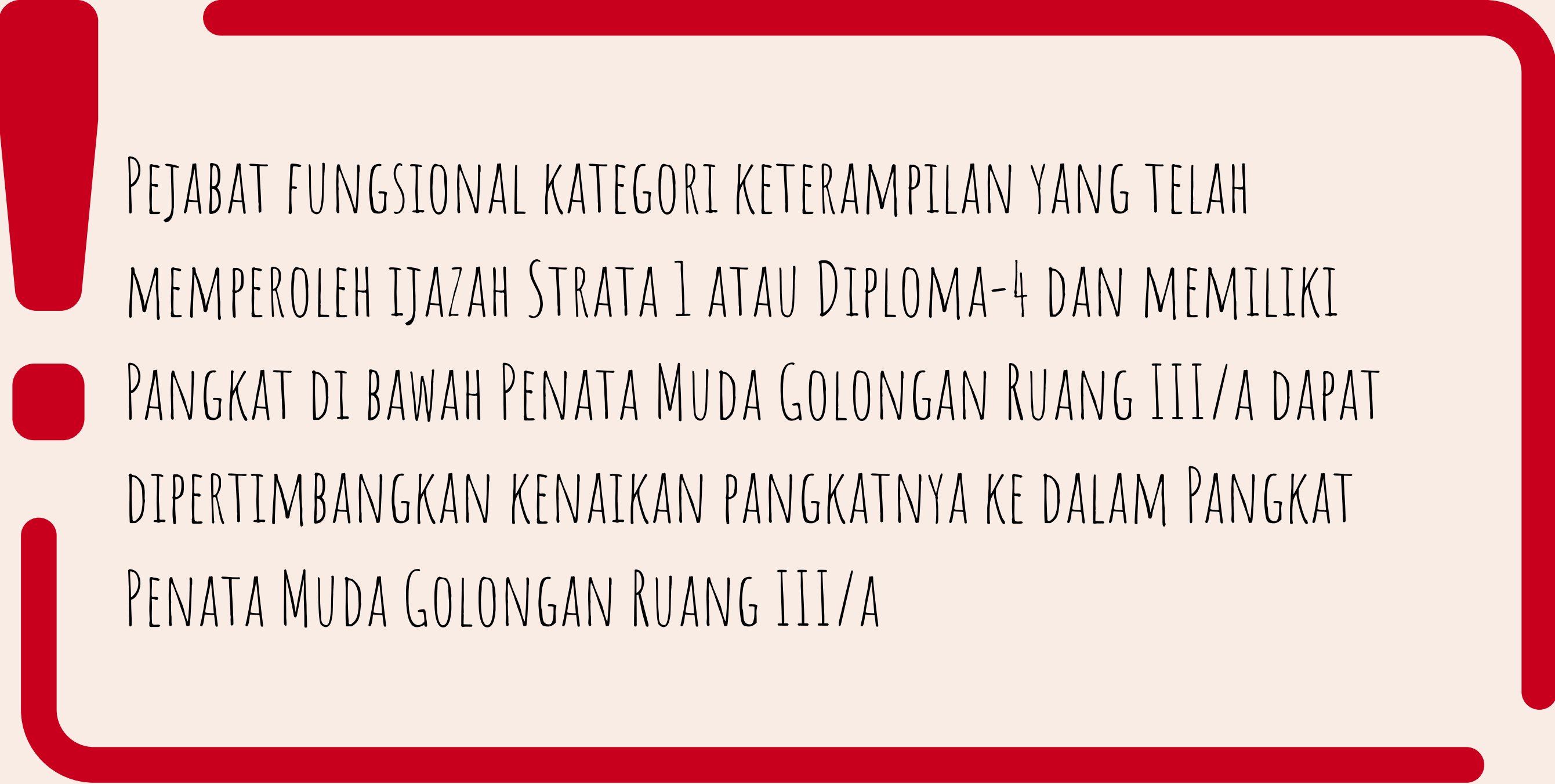
- MEMILIKI IJAZAH DENGAN PROGRAM STUDI YANG TELAH DITENTUKAN BERDASARKAN KEBUTUHAN FORMASI
- PROGRAM STUDI MEMILIKI AKREDITASI B
- MEMILIKI SURAT IZIN BELAJAR ATAU SKMI
- UPKP DILAKSANAKAN MENGGUNAKAN SISTEM COMPUTER ASSISTED TEST PADA KANTOR REGIONAL 2 BKN DI SURABAYA



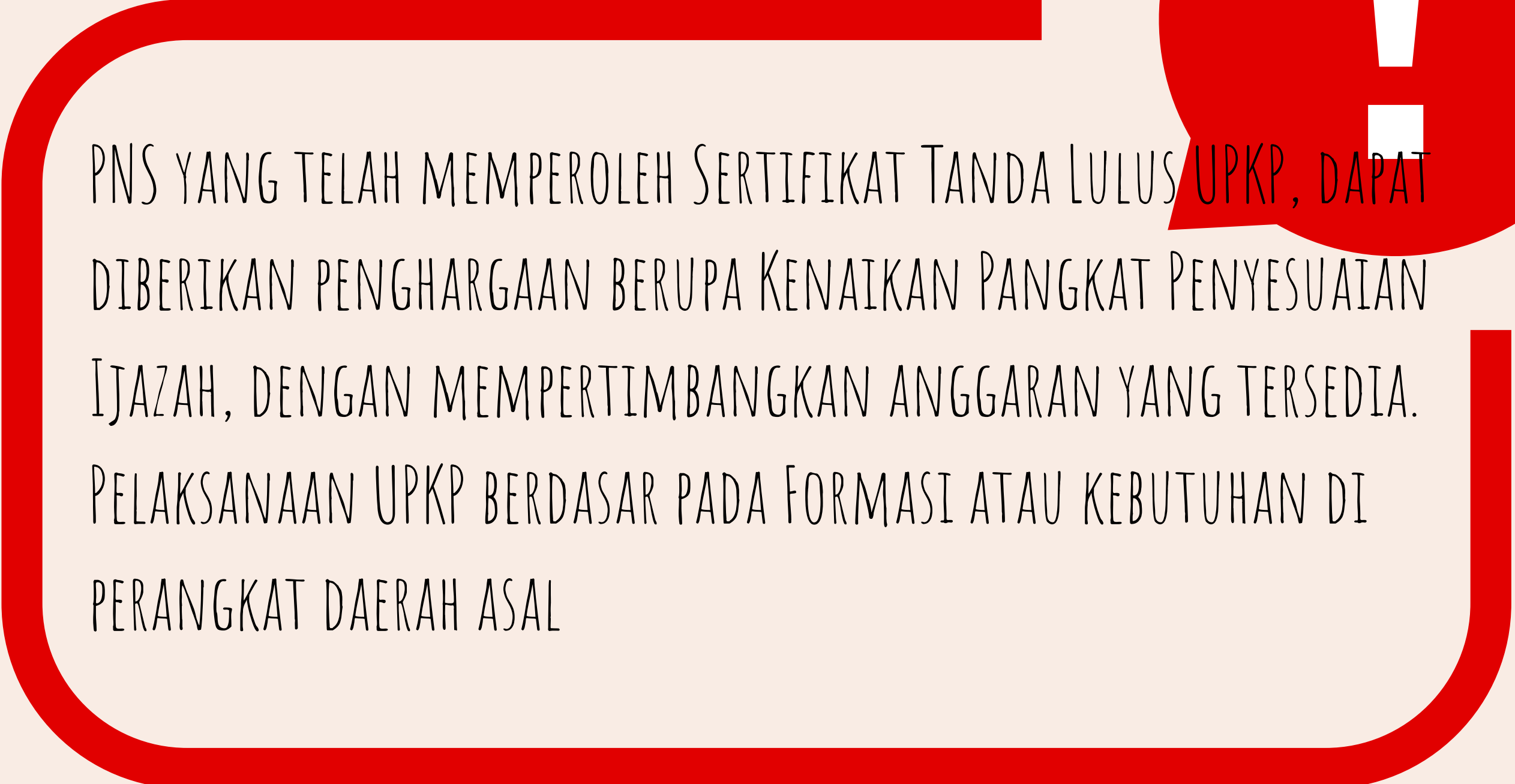
PERSYARATAN UMUM LAIN:

- MEMILIKI STTB/IJAZAH SLTP ATAU SETINGKAT, BERPANGKAT I/A DAN I/B, SEKURANG-KURANGNYA TELAH 1 (SATU) TAHUN PADA PANGKAT TERAKHIR, DAPAT DINAIKKAN PANGKATNYA KE I/C
- MEMILIKI STTB/IJAZAH SLTA, DIPLOMA-1 ATAU SETINGKAT, BERPANGKAT I/C DAN I/D, SEKURANG-KURANGNYA TELAH 1 (SATU) TAHUN PADA PANGKAT TERAKHIR, DAPAT DINAIKKAN PANGKATNYA KE II/A
- MEMILIKI STTB/IJAZAH SEKOLAH GURU PENDIDIKAN LUAR BIASA ATAU DIPLOMA-2, BERPANGKAT II/A, SEKURANG KURANGNYA TELAH 1 (SATU) TAHUN PADA PANGKAT TERAKHIR, DAPAT DINAIKKAN PANGKATNYA KE II/B
- MEMILIKI IJAZAH SARJANA MUDA, IJAZAH AKADEMI, ATAU IJAZAH DIPLOMA-3, BERPANGKAT II/A DAN II/B, SEKURANG-KURANGNYA TELAH 1 (SATU) TAHUN PADA PANGKAT TERAKHIR, DAPAT DINAIKKAN PANGKATNYA KE II/C
- MEMILIKI IJAZAH STRATA 1 ATAU IJAZAH DIPLOMA-4, BERPANGKAT II/C DAN II/D, SEKURANG-KURANGNYA TELAH 1 (SATU) TAHUN PADA PANGKAT TERAKHIR, DAPAT DINAIKKAN PANGKATNYA KE III/A



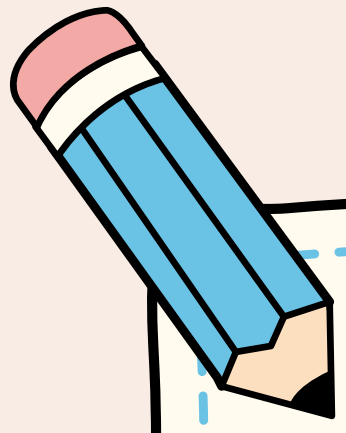


PEJABAT FUNGSIONAL KATEGORI KETERAMPILAN YANG TELAH
MEMPEROLEH IJAZAH STRATA 1 ATAU DIPLOMA-4 DAN MEMILIKI
PANGKAT DI BAWAH PENATA MUDA GOLONGAN RUANG III/A DAPAT
DIPERTIMBANGKAN KENAIKAN PANGKATNYA KE DALAM PANGKAT
PENATA MUDA GOLONGAN RUANG III/A



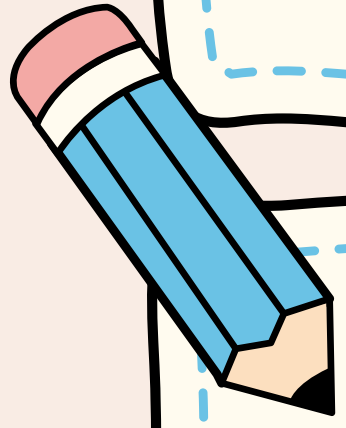
PNS YANG TELAH MEMPEROLEH SERTIFIKAT TANDA LULUS UPKP, DAPAT
DIBERIKAN PENGHARGAAN BERUPA KENAIKAN PANGKAT PENYESUAIAN
IJAZAH, DENGAN MEMPERTIMBANGKAN ANGGARAN YANG TERSEDIA.
PELAKSANAAN UPKP BERDASAR PADA FORMASI ATAU KEBUTUHAN DI
PERANGKAT DAERAH ASAL

QUESTION AND ANSWER

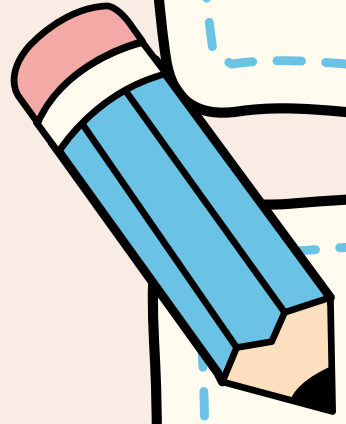


APAKAH UJIAN DINAS BERSIFAT WAJIB? DAN DAPAT MENGUBAH KELAS JABATAN?

✓ BERSIFAT WAJIB, DAN TIDAK DAPAT MENGUBAH KELAS JABATAN

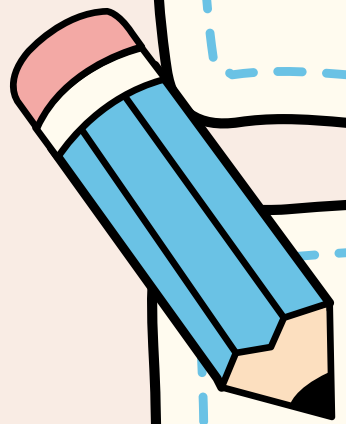


BERAPA KALI UPKP DILAKSANAKAN?
MENYESUAIKAN JADWAL BKN DAN USULAN PEMERINTAH DAERAH



APAKAH BOLEH MENGGUNAKAN IJAZAH YANG BARU LULUS?

✓ BOLEH, APABILA TELAH MEMENUHI SELURUH PERSYARATAN ADMINISTRASI DAN KETENTUAN YANG BERLAKU



APAKAH BOLEH MELAMAR FORMASI DILUAR PERANGKAT DAERAHNYA?

✓ DIUTAMAKAN DI PERANGKAT DAERAH ASAL, KARENA BKN MEMERLUKAN LAPORAN KINERJA PEGAWAI



PEMBIAYAAN DI BEBANKAN KEPADA APBD
HINGGA TERBIT NYA SURAT TANDA LULUS UJIAN
PENYESUAIAN KENAIKAN PANGKAT, MAUPUN
SURAT TANDA LULUS UJIAN DINAS





MANAJEMEN TALENTA

ADALAH SISTEM PENGELOLAAN KARIR ASN YANG DILAKUKAN BERDASARKAN:

- ✓ KUALIFIKASI
- ✓ KOMPETENSI
- ✓ POTENSI
- ✓ KINERJA
- ✓ INTEGRITAS
- ✓ MORALITAS
- ✓ KEBUTUHAN ORGANISASI

TUJUANNYA APA?

- ✓ MENYIAPKAN CALON PEMIMPIN
- ✓ MENJAMIN REGENERASI JABATAN
- ✓ MENGEMBANGKAN KOMPETENSI ASN
- ✓ MENDORONG KARIER BERBASIS PRESTASI
- ✓ MENERAPKAN SISTEM MERIT

MENGAPA DIPERLUKAN?

KARENA ORGANISASI MEMBUTUHKAN:

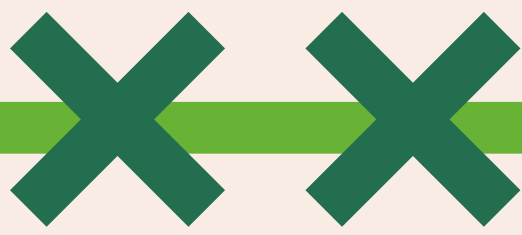
- ✓ ORANG YANG TEPAT
- ✓ PADA JABATAN YANG TEPAT
- ✓ PADA WAKTU YANG TEPAT

PRINSIP MANAJEMEN TALENTA:

- ✓ OBJEKTIF
- ✓ TERUKUR
- ✓ TRANSPARAN
- ✓ AKUNTABEL
- ✓ KOMPETITIF
- ✓ BERKEADILAN
- ✓ BERBASIS SISTEM MERIT

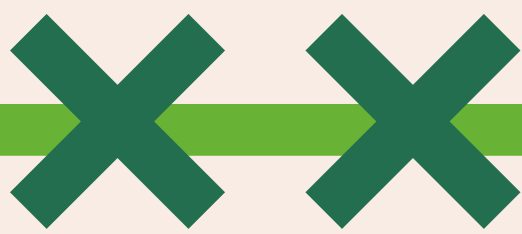


TAHAPAN MANAJEMEN TALENTA



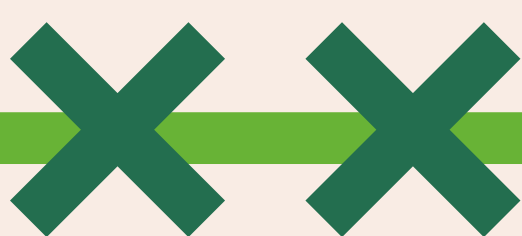
PERENCANAAN

- ✓ IDENTIFIKASI JABATAN
- ✓ ANALISIS KEBUTUHAN
- ✓ SUKSESI JABATAN



AKUISISI TALENTA

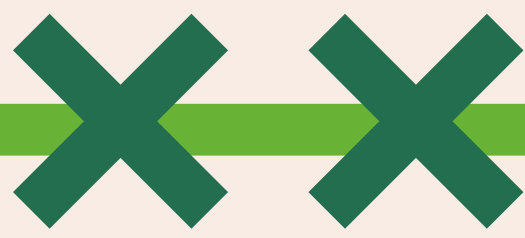
- ✓ SELEKSI
- ✓ PROMOSI
- ✓ ROTASI
- ✓ MUTASI



PENGEMBANGAN TALENTA

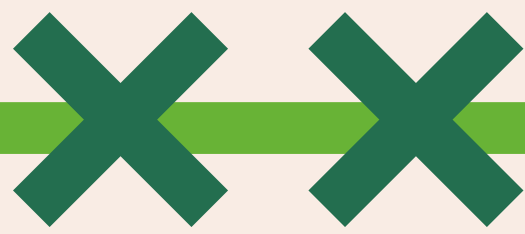
- ✓ DIKLAT
- ✓ COACHING
- ✓ MENTORING
- ✓ TUGAS BELAJAR
- ✓ JOB ENRICHMENT
- ✓ JOB ROTATION





RETENSI TALENTA

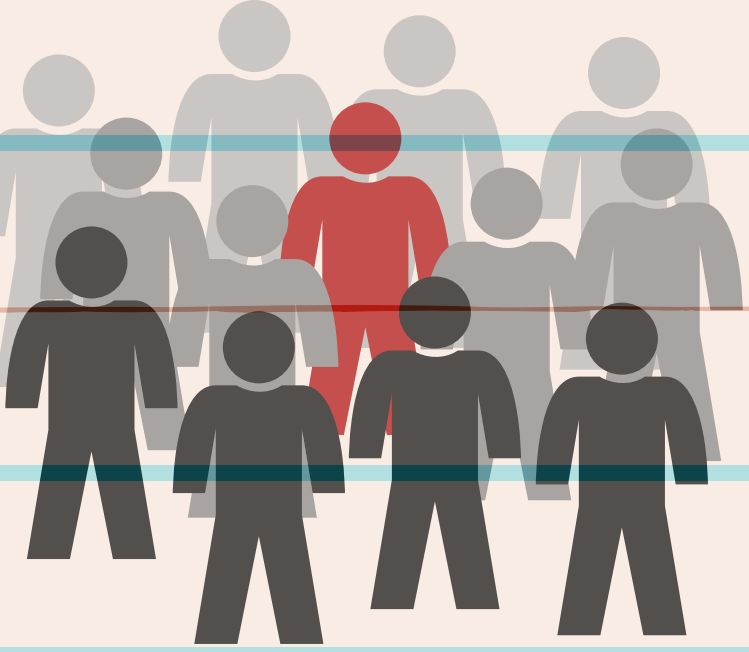
- ✓ PENGHARGAAN
- ✓ PENGEMBANGAN KARIER
- ✓ KESEMPATAN PROMOSI



PENEMPATAN TALENTA

- ✓ PROMOSI
- ✓ ROTASI
- ✓ MUTASI
- ✓ PENUGASAN KHUSUS





APA ITU TALENT POOL DAN SUKSESSOR?

TALENT POOL ADALAH SEKUMPULAN KANDIDAT POTENSIAL YANG DISIAPKAN SEBAGAI CADANGAN UNTUK BERBAGAI KEBUTUHAN REKRUTMEN DI MASA DEPAN.

SUKSESSOR ADALAH KANDIDAT SPESIFIK YANG TELAH DI IDENTIFIKASI DAN DIPERSIAPKAN SECARA KHUSUS UNTUK MENGGANTIKAN POSISI JABATAN STRUKTURAL ATAU KEPEMIMPINAN TERTENTU.

SIAPA YANG DAPAT MASUK TALENT POOL?

ASN YANG MEMILIKI:

- ✓ KOMPETENSI TINGGI
- ✓ POTENSI TINGGI
- ✓ KINERJA TINGGI
- ✓ INTEGRITAS TINGGI

APA ITU NINE BOX?

ALAT PEMETAAN ASN BERDASARKAN:

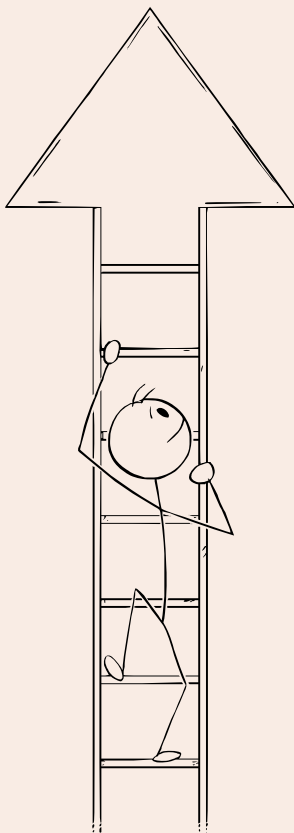
- ✓ POTENSI
- ✓ KINERJA



KOTAK MANAJEMEN TALENTA



KINERJA				
	di atas ekspektasi	4 Kinerja di atas ekspektasi dan potensial rendah	7 Kinerja di atas ekspektasi dan potensial menengah	9 Kinerja di atas ekspektasi dan potensial tinggi
	sesuai ekspektasi	2 Kinerja sesuai ekspektasi dan potensial rendah	5 Kinerja sesuai ekspektasi dan potensial menengah	8 Kinerja sesuai ekspektasi dan potensial tinggi
	di bawah ekspektasi	1 Kinerja di bawah ekspektasi dan potensial rendah	3 Kinerja di bawah ekspektasi dan potensial menengah	6 Kinerja di bawah ekspektasi dan potensial tinggi
		RENDAH	MENENGAH	TINGGI
		POTENSIAL		



ARTI TIAP KOTAK



Box 9



HIGH PERFORMANCE
HIGH POTENTIAL
CALON PEMIMPIN



Box 8



POTENSI TINGGI
KINERJA BAIK
PERLU PENGEMBANGAN



Box 7



KINERJA TINGGI
POTENSI SEDANG
LAYAK DIKEMBANGKAN



Box 6



KINERJA BAIK
PERLU PENINGKATAN POTENSI

Box 5



ASN STABIL
MASIH PERLU PEMBINAAN



Box 4



POTENSI BAIK
KINERJA RENDAH
PERLU COACHING



Box 3



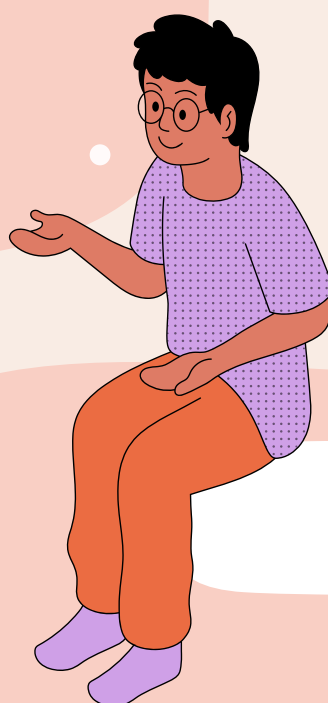
POTENSI RENDAH
KINERJA TINGGI
PERLU PENINGKATAN KOMPETENSI



Box 2



POTENSI RENDAH
KINERJA SEDANG
PENDAMPINGAN INTENSIF



Box 1



POTENSI RENDAH
KINERJA RENDAH
PROGRAM PEMBINAAN KHUSUS

SIMATA KIJANG

"SISTEM INFORMASI MANAJEMEN TALENTA DAN KARIR ASN LUMAJANG"

FUNGSI

- ✓ MENGELOLA DATA ASN
- ✓ MENGHITUNG NILAI TALENTA
- ✓ MENAMPILKAN NINE BOX
- ✓ MENYUSUN SUCCESSION PLANNING
- ✓ MENENTUKAN TALENT POOL

DATA YANG DIGUNAKAN

- ✓ PENDIDIKAN
- ✓ PANGKAT
- ✓ JABATAN
- ✓ PENILAIAN KINERJA
- ✓ ASESMEN
- ✓ DIKLAT
- ✓ PENGALAMAN
- ✓ PENGHARGAAN
- ✓ DISIPLIN
- ✓ KEAKTIFAN ORGANISASI
- ✓ KESESUAIAN BIDANG ILMU

PEMBOBOTAN INDIKATOR DALAM SUMBU Y DAN SUMBU X

Komponen Penilaian	Bobot Komponen	Indikator Penilaian	Bobot Indikator
Sumbu Kinerja (Y):			
Kinerja Utama	60%	Penilaian Kinerja	60%
Kinerja Penguat	40%	Penghargaan	20%
		Penugasan dalam Organisasi / Tim Kerja	20%
Sumbu Potensial (X):			
Potensi dan Kompetensi	70%	Hasil Asesmen	40%
		Pengembangan Kompetensi	10%
		Diklat PIM	10%
		Pengalaman Jabatan	10%
Kualifikasi	15%	Tingkat Pendidikan Formal	10%
		Kesesuaian Bidang Ilmu	5%
Integritas dan Moralitas	15%	Hukuman Disiplin	15%

QUESTION AND ANSWER

PUNYA GELAR S2 PASTI MASUK TALENT POOL

✗ TIDAK

PENDIDIKAN HANYA SALAH SATU INDIKATOR.

KALAU BOX 9 PASTI JADI KEPALA DINAS

✗ TIDAK

TETAP MEMPERTIMBANGKAN KEBUTUHAN ORGANISASI
DAN PERSYARATAN JABATAN.

ASESMEN HANYA FORMALITAS

✗ TIDAK

HASIL ASESMEN MERUPAKAN SALAH SATU KOMPONEN
PENTING DALAM PEMETAAN TALENTA

ASN MUDA TIDAK BISA MENJADI TALENTA

✗ TIDAK

SEMUA ASN MEMILIKI KESEMPATAN YANG SAMA
SEPANJANG MEMENUHI INDIKATOR YANG DITETAPKAN.

APAKAH MANAJEMEN TALENTA SAMA DENGAN PROMOSI JABATAN?

✗ TIDAK

MANAJEMEN TALENTA ADALAH SISTEM PENGELOLAAN DAN PENGEMBANGAN SDM, SEDANGKAN PROMOSI JABATAN MERUPAKAN SALAH SATU HASIL ATAU TINDAK LANJUT

APAKAH PENDIDIKAN MENJADI PENENTU UTAMA?

✗ TIDAK

PENDIDIKAN MERUPAKAN SALAH SATU KOMPONEN PENILAIAN, NAMUN HASIL PEMETAAN TALENTA MEMPERTIMBANGKAN BERBAGAI INDIKATOR SECARA MENYELURUH.

APAKAH BOX 1 BERARTI ASN GAGAL?

✗ TIDAK

BOX 1 MENJADI DASAR PENYUSUNAN PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN AGAR KOMPETENSI DAN KINERJA DAPAT MENINGKAT

APAKAH SEMUA ASN MENJADI TALENTA?

✗ TIDAK

SELURUH ASN DIPETAKAN TERLEBIH DAHULU. NAMUN TIDAK SEMUA ASN LANGSUNG MASUK TALENT POOL.



JANGAN LUPA UNTUK SELALU
UPGRADE DIRI YA !

UNLOCK YOUR TALENT,
UNLOCK YOUR CAREER!